

Faciliter le lien hiérarchique

Entre une équipe et le chef de service/directeur : prendre en compte les besoins, les envies, les objectifs, les contraintes de chacun pour repérer le point de convergence entre les deux entités, permettre et construire ainsi une communication fluide et constructive. Une approche adaptée pour accompagner les enjeux de développement, de changement au sein d'un établissement, d'un service.

Médiation / gestion de conflits

Répondre à des difficultés ponctuelles individuelles ou collectives au regard d'un événement conflictuel, de violence physique ou morale, interne à l'équipe ou dans la relation éducative avec les personnes accompagnées.... Soulager la souffrance, permettre le changement et contenir toutes contagions.

Accompagnement des équipes

Développer une intelligence commune et proposer des outils de communication permettant des prises de décisions consensuelles, permettre à chacun de trouver une place singulière au sein de l'équipe, utiliser les compétences individuelles pour optimiser le travail collectif.

Facilitation - Médiation

Une approche systémique de prévention, de résolution de problèmes et d'amélioration continue de la coopération et du travail en équipe

Sensibilisation à une approche systémique

Dans le travail socio-éducatif du quotidien avec les personnes accueillies, dans les interactions avec ses collègues, avec son supérieur hiérarchique. Proposer un travail réflexif différent et complémentaire de l'analyse clinique en mettant le focus sur l'interaction.

Supervision

Pour des équipes désireuses de développer prioritairement leur réflexion autour de cette approche interactionnelle. Suivi régulier (mensuel) du travail éducatif en prenant appui sur les situations rencontrées dans le quotidien.